

PASE LO QUE PASE, EN CCOO TE INFORMAMOS, PROTEGEMOS Y DEFENDEMOS

REUNIÓN DE COMITÉ INTERCENTROS



¡¡FALTA DE PERSONAL EN CASI TODOS LOS HIPERMERCADOS!!

La plantilla NO PUEDE MÁS con la carga de trabajo.. Solicitamos una reunión con la ALTA DIRECCIÓN.

Complemento de Mantenimiento



Solicitamos información a la dirección respecto a la **remuneración de los técnicos de mantenimiento** en concreto en cuanto a la **naturaleza del complemento económico** específico de este colectivo (**Complemento Auxiliar Técnico de Mantenimiento**)

La empresa comunica que este complemento tiene naturaleza **NO COMPENSABLE y NO ABSORBIBLE**. Por lo que cualquier incidencia al respecto deberá trasladarse para su solución.

Fijos discontinuos: mantendrán la tarjeta Pass Oro

Las personas con contrato **Fijo Discontinuo** que cuenten con la **tarjeta Pass Oro** se le **mantendrán las condiciones** tanto en los **periodos de actividad** como en los de **inactividad**.



Sentencia del Supremo 372/2025

Solicitamos confirmación de la aplicación de la Sentencia del Tribunal Supremo 372/2025 por la que cuando un día festivo cae en el descanso debe compensarse.

Desde **CCOO** velamos por el cumplimiento del descanso y del cumplimiento de la normativa.

La dirección de la empresa traslada que cumplen con los supuestos contemplados en la citada sentencia.



PRL: Informe de limitaciones



En materia de Prevención de Riesgos Laborales hemos solicitado que **se agilicen los reconocimientos médicos** del Servicio de Prevención Ajeno tras los procesos de IT y que **se reduzca el tiempo de emisión del informe** y que **los cambios** que se deban realizar cuando se concluya aptitud con limitaciones **se realicen lo antes posible**.

La Dirección **revisará los procedimientos para realizar los ajustes necesarios para que no haya dilatación**.

¿Qué pasa con los incentivos?



No se han firmado en esta reunión



Por parte de **CCOO** necesitamos más tiempo para revisar y valorar la última propuesta del acuerdo general de incentivos.

También se han tratado temas relacionados con los **Excesos de Jornada de 2025, Inventarios Generales, Mejoras de acceso a las plataformas Blink, Concur, Bussu., Cumplimiento de la priorización de mejora de las condiciones de la plantilla estructural ante nuevas contrataciones, Ampliación de la implantación de Q-Ready en la Comunidad Valenciana, en Murcia y en Castilla La Mancha.**

Se ha entregado la documentación solicitada por el Comité Intercentros y la empresa ha trasladado puntos como la nueva herramienta de Salud Mental que está actualmente en 7 centros como prueba piloto. **Para ampliar más información contacta con tus delegad@s de CCOO.**

