

**22 /04/2026**

## **Reunión de la Mesa Negociadora del II C.C.Sectorial de Marcas de R.Moderna**

En el día de hoy se ha reunido la mesa negociadora del II C.C. Sectorial de Marcas de Restauración Moderna. Las organizaciones sindicales CCOO, UGT y FETICO hemos presentado una **plataforma conjunta**, con un objetivo claro: adaptar el convenio a la realidad actual del sector, garantizar su sostenibilidad futura y avanzar en unas condiciones laborales más estables y justas.

A continuación, trasladamos sus **principales líneas de actuación**:

### **RETRIBUCIÓN**

Se plantean subidas salariales a 1 de enero cada año con cláusula de revisión ligada al IPC, garantizando el mantenimiento del poder adquisitivo para toda la plantilla. Se incorporan mejoras en la estructura salarial para hacerla más justa y transparente, incluyendo: reconocimiento y mejora de pluses (nocturnidad, festivos), regulación de horas extraordinarias, desarrollo de retribución variable vinculada a resultados, complemento de fidelidad.

### **CONTRATACIÓN**

Las medidas propuestas buscan aumentar la estabilidad en el empleo. Se plantea incrementar las horas mínimas de contrato, mejorar la identificación de la disponibilidad horaria, limitar excepciones en contratos de baja jornada y avanzar en la consolidación de horas complementarias, adecuando los contratos a la jornada real trabajada en el sector.

### **JORNADA Y DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO**

Se propone la reducción de la jornada a 37,5 horas semanales, junto con medidas que mejoren la organización del tiempo de trabajo y la conciliación: ampliación progresiva de la planificación de turnos, limitación de días consecutivos de trabajo, regulación de descansos y turnos, y compensación equilibrada de excesos de jornada. También se refuerza la calidad de los descansos de calidad.

### **SEGURIDAD Y SALUD, PROTOCOLOS Y FORMACIÓN**

La plataforma incorpora medidas para reforzar la protección integral de la salud laboral, incluyendo la evaluación de riesgos psicosociales, la perspectiva de género en prevención y el desarrollo de protocolos específicos (acoso, desconexión digital, situaciones de emergencia o fenómenos meteorológicos).

En materia de formación, se destaca la creación de una Comisión Paritaria Sectorial de Formación y la implantación de comisiones de formación en las empresas.

La negociación acaba de empezar, pero desde CCOO tenemos una posición clara: más derechos, más estabilidad y mejores condiciones para todas las personas trabajadoras.

